

企業誠信經營推動情形

為建立誠信經營的企業文化與健全的發展體系，並提供良好商業運作之依循架構，信紘科秉持廉潔、透明、負責之經營理念，依據「上市上櫃誠信經營守則」訂定《誠信經營守則》，於106年8月4日經董事會通過，並於108年11月8日修訂通過，以作為落實誠信經營之基本前提。此外，信紘科亦制定《誠信經營作業程序及行為指南》及《道德行為準則》，經董事會審議通過後公告實施，並建立完善的公司治理及風險控管機制，作為員工行為及公司內部誠信管理之依據。

信紘科《誠信經營守則》明確規範公司董事、經理人及所有受僱員工於商業行為中，不得接受任何不正當利益，亦不得從事違反法令或誠信原則之行為。其涵蓋範疇包括：禁止行賄與收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或贊助活動、以及不當禮品或款待之收受等。所有對外捐贈與贊助，皆依相關法令及公司內部規範辦理，以防杜行賄、收賄及非法政治獻金等情事發生。此外，信紘科於《誠信經營作業程序及行為指南》中建立不誠信行為之檢舉制度，並於公司官網及內部網站設置獨立檢舉信箱與專線，鼓勵內外部人員反映不誠信行為，以維護公平透明的商業環境。

信紘科由總經理室為企業誠信經營推動單位，負責推展企業誠信經營目標，每年定期於董事會報告執行情形，以確保誠信治理持續精進。為落實《誠信經營守則》條款，防範不誠信行為，信紘科依據《誠信經營守則》第六條訂定作業程序與教育訓練等防範方案，透過教育訓練與內部會議，持續宣導誠信經營之理念與相關規範，確保全體員工充分理解並確實遵循公司誠信政策。同時將誠信經營課程導入數位學習平台(E-learning)，並列為必修課程；董事及監察人則另行安排實體培訓課程，以強化高階治理層之誠信意識。114年度截至9月30日，企業誠信經營課程共181人次完成訓練，累計受訓時數達181小時，後續也將持續推動與關注誠信經營政策。

本公司114年度企業誠信經營推動情形已於114年11月10日董事會報告。