



## 人權政策及管理方針

### ➤ 人權與多元化

企業的成长仰賴員工持續的貢獻，為強化成长動能，信紘科積極聘用優秀專業人才，恪守國際人權標準，並遵循聯合國「世界人權宣言」、「全球盟約」、「國際勞動組織公約」等各項國際人權公約，有尊嚴的對待及尊重現職同仁、契約及臨時人員、實習生等。

信紘科以唯才是用及適才適所為依據，對於不同種族、性別、年齡、宗教、國籍或政治立場之應徵者均平等對待，透過公開、公平甄選程序招募員工。並依據政府法令規定，保護應徵者個人資料及避免就業歧視。

信紘科認同並支持各項國際人權公約精神，訂有內部「人權政策」，承諾確保公司工作環境安全、友善及健康生活，透過教育訓練和宣導強化人權意識，建構透明、暢通之溝通管道降低人權風險，守護同仁權益，塑造平等、多元的企業文化。



### 信紘科技股份有限公司 人權政策

**第一條 目的**  
為善盡企業社會責任，保障人權環境，遵循聯合國「世界人權宣言」、「全球盟約」、「國際勞動組織公約」等各項國際人權公約，使公司內、外部成員，均能獲得公平有尊嚴的對待。

**第二條 保障職場人權**  
本公司禁止強迫勞動、人口販運、僱用童工及性騷擾等違反人權之行為，尊重國際基本人權，禁止任何形式歧視、禁止強迫勞動與使用童工、不妨礙員工結社自由。

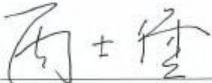
**第三條 多元包容性及平等機會**  
不因種族、性別、社經地位、膚色、國籍、宗教、年齡、婚姻、容貌、身心障礙、性別認同等而產生歧視、騷擾、差別待遇之言語、態度及行為。其以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允並符合當地法令規定，以確實保障員工職場人權，並提供有尊嚴、平等之職場環境。

**第四條 安全及健康的工作場所**  
一、本公司設立多元化社團，以提倡運動與身心平衡發展。  
二、遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益。  
三、遵守職業安全衛生有關法令，透過辦理安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查或舉辦各項健康促進活動等方式，照護員工之身心健康，改善及提升工作環境之安全衛生條件，降低職業災害發生之風險，提供員工安全、健康、衛生之職場環境。

**第五條 個人資料保護**  
保障所有利害關係人之個人資料，建置完善資訊安全管理機制及防護措施。

**第六條 促進勞資和諧**  
提供多元、暢通之溝通管道，維持良好勞資關係，並定期召開勞資會議，對員工之疑問或職場現況，予以妥適回應，以確保雙方權益。

**第七條 人權政策宣導**  
本公司除支持及實踐人權保護外，並鼓勵包含供應商在內之合作對象，共同致力於對人權議題之關注及重視相關風險之管理。

總經理 



➤ 落實人權

信紘科依據內部訂定之人權政策，針對相關議題訂定出落實方針及作法。

項目	落實方向	具體作法
保障職場人權	禁止強迫勞動、人口販運、僱用童工及性騷擾等違反人權之行為，尊重國際基本人權，禁止任何形式歧視、禁止強迫勞動與使用童工、不礙員工結社自由。	1. 遵守各地相關勞動法令，制定內部工作規則及各式管理辦法。
多元包容性及平等機會	不因種族、性別、社經地位、膚色、國籍、宗教、年齡、婚姻、容貌、身心障礙、性別認同等而產生歧視、騷擾、差別待遇之言語、態度及行為。其以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允並符合當地法令規定，以確實保障員工職場人權，並提供有尊嚴、平等之職場環境。	1. 設有性騷擾事件及不法侵害申訴管道。 2. 聘用身心障礙者，提供平等就業環境。 3. 培育實習生，培養職場必備技能與專業知識。



項目	落實方向	具體作法
<p>安全及健康的工作場所</p>	<p>遵循 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，對於職業安全風險作有效管理控制，並依照職業安全衛生法規定，設置友善環境及安全健康的工作場所。</p>	<p>(一)安全場所</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 24 小時駐廠，維護公司安全。</li> <li>2. 每年進行消防檢修及設備維護。</li> <li>3. 每半年舉辦消防講習暨疏散演練。</li> </ol> <p>(二)健康生活</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國外旅遊補助，鼓勵員工休息，調劑身心。</li> <li>2. 定期舉辦員工健康檢查。</li> <li>3. 聘有廠護關心員工身心狀況。</li> <li>4. 鼓勵女性員工重回職場給予產親假、撫育假。</li> <li>5. 設有舒壓按摩服務，消除身體疲憊。</li> <li>6. 設立多元社團，提倡運動與身心平衡發展。</li> </ol>
<p>個人資料保護</p>	<p>保障所有利害關係人之個人資料，建置完善資訊安全管理機制及防護措施。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 新人教育課程設有資訊保密宣導及資安宣導課程。</li> </ol>
<p>促進勞資和諧</p>	<p>提供多元、暢通之溝通管道，維持良好勞資關係，並定期召開勞資會議，對員工之疑問或職場現況，予以妥適回應，以確保雙方權益。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每年定期舉辦 4 次勞資會議，進行上下溝通。</li> <li>2. 公司設有福委會，定期開會，協調統整員工意見，舉辦春酒及尾牙等活動。</li> <li>3. 設有意見箱，可進行意見傳達及申訴。</li> </ol>
<p>人權政策宣導</p>	<p>本公司除支持及實踐人權保護外，並鼓勵包含供應商在內之合作對象，共同致力於對人權議題之關注及重視相關風險之管理</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 訂有人權政策，規範全體員工。</li> <li>2. 新人教育課程包含性騷擾防治宣導、資訊保密宣導、企業誠信經營、一般安全衛生教育、危害通識等職業安全教育。</li> </ol>



### 2023 年新進人員人權訓練

課程	應訓人數	受訓人數	受訓比例	受訓時數
職場性騷擾防治宣導	53	52	98%	26
機密資訊保密宣導	53	52	98%	26
企業誠信經營	53	40	75%	12
資安宣導	53	39	74%	9.75
一般安全衛生教育/危害通識	53	53	100%	106

### 2023 年人權課程

課程	受訓人次	總時數
職場暴力樣樣觀-職場不法侵害之辨識與處遇	37	37
健康講座-疼痛問題大解密：從此遠離惱人的疼痛	13	13

#### ➤ 人權教育訓練

為提升員工人權意識，信紘科持續推動相關議題之教育訓練及宣導，並將其列為新進人員必修課程。包含職場性騷擾防治、企業誠信經營、機密資訊保密及安全健康工作環境等訓練課程，統計 2023 年新進人員受訓總時數 179.75 小時。另每年也會針對不同議題，不定期開辦人權課程，達到宣導之效果。

#### ➤ 溝通管道

信紘科重視員工意見、雙向溝通，建構多元、暢通之溝通管道，保障員工發言權利，包含部門會議、勞資會議、職工委員會議、座談會、意見調查、意見箱等平台，達到充分溝通有效解決問題之目的。另針對職場性騷擾及不法侵害設有專責申訴管道，達到保障職場安全。2023 年未接獲申訴及不法事件通報。